



کد کنترل

128

F

آزمون (نیمه‌متمرکز) ورود به دوره‌های دکتری - سال ۱۴۰۱

دفترچه شماره (۱)

صبح جمعه ۱۴۰۰/۱۲/۶



«اگر دانشگاه اصلاح شود مملکت اصلاح می‌شود.»

امام خمینی (ره)

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
سازمان سنجش آموزش کشور

رشته مدیریت رسانه و اطلاعات (کد ۲۱۶۵)

جدول مواد امتحانی، تعداد، شماره سؤال‌ها و زمان پاسخ‌گویی

زمان پاسخ‌گویی	تا شماره	از شماره	تعداد سؤال	مواد امتحانی
۱۲۰ دقیقه	۸۰	۱	۸۰	مجموعه دروس تخصصی: - آمار و کاربرد آن در مدیریت - مبانی سازمان و مدیریت - اصول و مبانی مدیریت از دیدگاه اسلام - مدیریت ارتباط و رفتار سازمانی - مدیریت استراتژیک

استفاده از ماشین حساب مجاز نیست.

این آزمون نمره منفی دارد.

حق چاپ، تکثیر و انتشار سؤال‌ها به هر روش (الکترونیکی و...) پس از برگزاری آزمون، برای تمامی اشخاص حقیقی و حقوقی تنها با مجوز این سازمان مجاز می‌باشد و یا متخلفان برابر مقررات رفتار می‌شود.

پی اچ دی تست؛ نخستین وب سایت تخصصی آزمون دکتری

صفحه ۲

آزمون (نیمه متمرکز) ورود به دوره‌های دکتری - کد (۲۱۶۵) 128F

* متقاضی گرامی، وارد نکردن مشخصات و امضا در کادر زیر، به منزله غیبت و حضور نداشتن در جلسه آزمون است.

اینجانب با شماره داوطلبی با آگاهی کامل، یکسان بودن شماره صندلی خود را با شماره داوطلبی مندرج در بالای کارت ورود به جلسه، بالای پاسخنامه و دفترچه سؤال‌ها، نوع و کد کنترل درج شده بر روی دفترچه سؤال‌ها و پایین پاسخنامه‌ام را تأیید می‌نمایم.

امضا:

- ۱- کدام نمودار، برای نمایش همزمان پارامترهای مرکزی و پراکندگی دو مجموعه داده مناسب است؟
(۱) میله‌ای (۲) پارتو (۳) جعبه‌ای (۴) شاخه و برگ
- ۲- در یک جدول فراوانی، تفاوت فراوانی طبقه با بیشترین فراوانی از طبقه قبل نصف تفاوت آن با طبقه بعد است. اگر فاصله طبقات و مد به ترتیب ۶ و ۱۲ باشد، حدود طبقه‌ای که مد در آن قرار دارد چقدر است؟
(۱) ۱۲ - ۶
(۲) ۱۵ - ۹
(۳) ۱۶ - ۱۰
(۴) ۱۷ - ۱۱
- ۳- میانگین، میانه و ضریب چولگی متغیر X به ترتیب ۱۰، ۸ و ۱ است. ضریب تغییرات متغیر X کدام است؟
(۱) ۰/۲
(۲) ۳/۶
(۳) ۰/۴
(۴) ۰/۶
- ۴- احتمال این که دانشجویی به سوال A جواب صحیح بدهد ۰/۶ و احتمال این که او به سوال A یا B جواب صحیح بدهد ۰/۹ و احتمال اینکه او به سوال A جواب صحیح ندهد در صورتی که به سوال B جواب صحیح داده باشد ۰/۴ است. احتمال اینکه این دانشجو به سوال A و B جواب صحیح بدهد، چقدر است؟
(۱) ۰/۱۵
(۲) ۰/۳۰
(۳) ۰/۴۵
(۴) ۰/۷۵
- ۵- با در نظر گرفتن جدول احتمال توام زیر، احتمال وقوع A به شرط وقوع C کدام است؟
(۱) ۰/۴۰
(۲) ۰/۲۵
(۳) ۰/۲۴
(۴) ۰/۱

y \ x	A	B	مجموع
C		۰/۳	
D		۰/۱	۰/۶
مجموع	۰/۶		

۶- اگر x دارای تابع چگالی احتمال زیر باشد، مقدار $P(x \leq 100 | x \geq 80)$ کدام است؟

$$f(x) = \frac{1}{100} e^{-\frac{x}{100}} \quad x > 0$$

(۱) $1 - e^{-0/2}$

(۲) $1 - e^{0/2}$

(۳) $e^{-0/2}$

(۴) $e^{0/2}$

۷- اگر بخواهیم نرخ بیکاری را در سطح خطای ۵٪ با حداکثر دقت برآورد ۱٪ برآورد کنیم، با فرض این که مقدار Z در سطح خطای مورد نظر ۲ باشد، حجم نمونه آماری چقدر است؟

(۱) ۱۰۰۰

(۲) ۲۰۰۰

(۳) ۱۰۰۰۰

(۴) ۲۰۰۰۰

۸- کدام مورد بیانگر مفهوم توان آزمون در آزمون فرضیه آماری است؟

(۱) احتمال رد H_0 در حالی که فرض H_0 درست است.

(۲) احتمال رد H_0 در حالی که فرض H_1 درست است.

(۳) احتمال قبول H_0 در حالی که فرض H_0 درست نیست.

(۴) احتمال قبول H_0 در حالی که فرض H_1 درست نیست.

۹- ادعا شده است که بیش از نیمی از کارکنان یک سازمان موافق تغییر مدیریت سازمان هستند. برای بررسی این ادعا یک نمونه تصادفی به حجم ۱۰۰ نفر انتخاب کرده‌ایم و ملاحظه شده ۵۵ نفر از آنها موافق این تغییر می‌باشند. برای انجام این آزمون فرض، مقدار آماره آزمون چقدر است؟

(۱) ۱

(۲) ۱/۵

(۳) ۱/۷۵

(۴) ۲

۱۰- متغیر تصادفی X دارای توزیع دو جمله‌ای با میانگین ۱۲ و واریانس ۳ می‌باشد. مقدار اندازه نمونه (n) کدام است؟

(۱) ۱۲

(۲) ۱۵

(۳) ۱۶

(۴) ۲۰

۱۱- عناصر یک جامعه آماری عبارتند از: ۴، ۷، ۱۰، ۶ و ۳، واریانس توزیع نمونه‌گیری میانگین نمونه‌های ۴ تایی از این جامعه به روش با جایگذاری کدام است؟

(۱) ۱/۶

(۲) ۵/۸

(۳) ۵/۴

(۴) ۵/۲

۱۲- از جامعه ای نرمال، نمونه تصادفی ۱۰ تایی انتخاب شده است. اگر بخواهیم آزمون فرض درباره برابری واریانس جامعه با مقدار θ را آزمون کنیم، با عنایت به درجه آزادی، آماره آزمون دارای کدام توزیع احتمال است؟

- (۱) t_9 (۲) t_{10} (۳) χ^2_9 (۴) χ^2_{10}

۱۳- اگر بخواهیم میانگین سه جامعه آماری را با هم مقایسه کنیم، آماره آزمون برای بررسی H_0 کدام است؟

- (۱) F (۲) Z (۳) t (۴) χ^2

۱۴- در مدل تحلیل واریانس یک عامله زیر، درجه آزادی صورت و مخرج آماره آزمون به ترتیب از راست به چپ چقدر است؟

تیمار ۱	تیمار ۲	تیمار ۳
۲۰	۱۸	۱۷
۲۱	۲۲	۱۹
۲۲	۲۲	۲۳
۱۹	۲۳	
	۱۹	
	۲۰	

(۱) ۲ - ۱۰

(۲) ۲ - ۱۲

(۳) ۱۰ - ۲

(۴) ۱۲ - ۲

۱۵- اگر ضریب همبستگی پیرونی دو متغیر X و Y برابر با ۰/۴۰ باشد و با فرض $\delta_x = ۲$ و $\delta_y = ۴$ ، مقدار واریانس مشترک X و Y چقدر است؟

(۱) ۳/۲

(۲) ۱/۶

(۳) ۵

(۴) ۶/۴

۱۶- قسمتی از جدول تحلیل واریانس رگرسیون خطی به شرح زیر است. تعداد نمونه آماری و متغیرهای مستقل معادله رگرسیون از راست به چپ کدام است؟

(۱) ۲۰ - ۵

(۲) ۲۰ - ۴

(۳) ۲۱ - ۵

(۴) ۲۱ - ۴

منبع تغییرات	مجموع مجذورات	درجه آزادی
معادله رگرسیون	۱۲۰	۴
خطا	۸۰	۱۶

۱۷- کدام سبک مدیریت تعارض، هنگامی که طرف مقابل دارای قدرت برابر است و یا برای مسائل پیچیده نیازمند یک راه حل موقتی و سریع هستیم مناسب است؟

- (۱) سازگار (۲) همکار (۳) سازشکار یا مصالحه (۴) بی تفاوت یا اجتناب

۱۸- طبق مطالعات هافستد، کدام مورد درباره کشورها با فرهنگ فردگرایی صدق می کند؟

(۱) سازمان ها بیشتر جنبه شخصی دارند.

(۲) وظیفه مداری بر رابطه مداری غالب است.

(۳) سازمان همانند یک خانواده است.

(۴) سازمان ها از منافع کارکنانشان دفاع می کنند.

۱۹- اینکه سازمانی برای نظم بخشیدن خود به پدیده های طبیعی سازمان اعتماد کند، ویژگی برجسته کدام نوع سازمان است؟

- (۱) فراکتال (۲) دانشی (۳) یادگیرنده (۴) خودنگهدارنده

- ۲۰- این نگرش که دانش بشری مجموعه‌ای ساخته شده در نظر گرفته می‌شود که بازتاب واقعیت‌ها در ذهن ماست، نه خود واقعیت‌ها، در کدام نظریه فلسفی ارائه گردیده است؟
 (۱) ذهن‌گرایی تفسیری (۲) اثبات‌گرایی (۳) پدیدارشناسی (۴) ساخت‌گرایی
- ۲۱- از نظر سیاسی در مورد ائتلافات و شبکه‌ها کدام مورد درست است؟
 (۱) ائتلافات و شبکه هر دو موضوع‌مدار هستند. (۲) ائتلافات و شبکه‌ها هر دو انسان‌مدار هستند.
 (۳) ائتلافات موضوع‌مدار و شبکه‌ها انسان‌مدار هستند. (۴) ائتلافات انسان‌مدار و شبکه‌ها موضوع‌مدار هستند.
- ۲۲- تفاوت در جهت‌گیری‌های شناختی و احساسی مدیران در دوایر مختلف سازمان بیانگر کدام مورد می‌باشد؟
 (۱) رسمیت (۲) تفکیک (۳) حرفه‌گرایی (۴) تفویض اختیار
- ۲۳- «امید فرد به کامیابی در تحقق هدف» و «بازخورد» به ترتیب جزء کدام عوامل در فرایند هدف‌گذاری هستند؟
 (۱) میانجی - چالش برانگیز (۲) میانجی - میانجی
 (۳) چالش برانگیز - چالش برانگیز (۴) چالش برانگیز - تعدیل‌کننده
- ۲۴- برای تحقق هدف ثبات و کنترل، کدام نقش مهم است؟
 (۱) هماهنگ‌کننده (۲) هدایت‌کننده (۳) ارزیاب (۴) مذاکره‌کننده
- ۲۵- از نظر ساختاری هر چه محیط رفتاری خصمانه‌تر داشته باشد، سازمان به چه سمتی متمایل می‌شود؟
 (۱) تمرکز (۲) عدم تمرکز (۳) کنترل بیشتر (۴) انعطاف بیشتر
- ۲۶- تعارض کارگر و کارفرما در سازمان در نظریه مدیریت علمی تیلور با چه سازوکاری حل می‌شود؟
 (۱) ایجاد کارراهه شغلی (۲) پرداخت براساس بهره‌وری
 (۳) ریشه‌کن کردن کم‌کاری (۴) از بین بردن گروه‌های غیررسمی در سازمان
- ۲۷- خاستگاه نظریه‌پردازی در مورد ساختار اجتماعی سازمانی، کدام نظریه می‌باشد؟
 (۱) اداری (۲) نهادی (۳) مدیریت علمی (۴) بوروکراسی
- ۲۸- کدام عنصر سنجش هوش فرهنگی، دانش فرد در مورد فرهنگ‌های مختلف مبتنی بر گستره تجربیات وی است که ارتقا مشارکت فعال در انواع بسترهای فرهنگی را فراهم می‌کند؟
 (۱) انگیزشی (۲) رفتاری (۳) شناختی (۴) فراشناختی
- ۲۹- براساس «نظریه ظرفیت جذب»، کدام مراحل شناخت ارزش دانش جدید و جذب و به‌کارگیری آن در قالب چهار قابلیت را ظرفیت جذب تحقق یافته می‌نامند؟
 (۱) بهره‌برداری و اکتساب (۲) جذب و اکتساب (۳) دگرگونی و اکتساب (۴) دگرگونی و بهره‌برداری
- ۳۰- براساس استدلال نظریه نهادی، سازمان‌های جدید برای افزایش شانس بقا، چه چیزی را در محیط نهادی اطراف خود جست‌وجو می‌کنند؟
 (۱) مسئولیت‌پذیری جمعی (۲) ائتلاف استراتژیک با سایر نهادها
 (۳) حذف رقبا از طریق نوآوری (۴) مقررات و نظام‌نامه‌های رفتاری
- ۳۱- کدام اصل چهارده‌گانه هنری فایول نشئت گرفته از یک ساختار خردمندانه است و برای یکپارچه‌سازی اقدامات ضروری است؟
 (۱) تمرکز (۲) اختیار (۳) وحدت هدایت (۴) وحدت فرمان
- ۳۲- در مدل فرایندهای داخلی و مدل هدف عقلایی به‌عنوان مدل‌های اثربخشی سازمان، به ترتیب کدام نوع فرهنگ سازمانی حاکم است؟
 (۱) سلسله‌مراتبی - بازار (۲) رقابت - قبیله‌ای (۳) رقابت - سلسله‌مراتبی (۴) ادھوکراسی - رقابت

- ۳۳- در بحث سیاست‌گذاری از دیدگاه اسلام، خبر واحد و خبر واثق به ترتیب با چه مؤلفه‌هایی معادل فرض شده است؟
 (۱) داده - اطلاعات (۲) داده - تواتر (۳) اطلاعات - داده (۴) اطلاعات - حجیت
- ۳۴- منبع آغازین معرفت که از طریق آن، آدمی معارف را تحصیل می‌کند و ادراک کلیات نیز به وسیله آن صورت می‌گیرد، کدام مورد می‌باشد؟
 (۱) روش نقلی و شواهد روایی که مرجع شناخت حقایق جهان است.
 (۲) حواس که نهایتاً حاصل آن دسترسی به جزئیات است.
 (۳) روش عقلی که از نظر ابوریحان، در برابر حس قرار دارد.
 (۴) روش تجربی محض و روش شهودی است.
- ۳۵- در موضوع مدیریت رفتار سازمانی و مبحث ادراک انسانی، قطب‌الدین رازی برای نفس انسان دو کار اساسی قائل است، کدام مورد این دو مؤلفه را نشان می‌دهد؟
 (۱) ادراک آگاهانه و ادراک ناخودآگاه (۲) تصرف در جسم و تصرف در روح
 (۳) حصول آگاهی و تصرف در تفکر (۴) ادراک اشیاء و تصرف در بدن
- ۳۶- از نظر محقق سبزواری در توصیه به حاکم، در کدام مورد تأکید فراوان بر اندیشه بسیار، مشورت با عاقلان و عدم تعجیل در تصمیم بیان گردیده است؟
 (۱) در ظهور اختلال و مفسد در کارها و امور
 (۲) در اطلاع‌رسانی نسبت به امور امت و کارگزاران
 (۳) در انتخاب و انتصاب مدیران لایق و کارآمد
 (۴) در آینده‌نگری و انجام کارها و تقدم امور مهم بر امور جاری
- ۳۷- اقتضانات محیطی، ویژگی‌های رهبر الهی و ویژگی پیروان در کدام سبک رهبری در مدیریت اسلامی مطرح می‌شوند؟
 (۱) سبک رهبری ناصحانه (۲) سبک مدیریت جهادی
 (۳) سبک رهبری تعاون‌محور (۴) سبک رهبری رحمانی
- ۳۸- آیه ۳ سوره مبارکه مائده که می‌فرماید: ﴿فَمَنْ اضْطُرَّ فِي مَخْمَصَةٍ غَيْرَ مُتَجَانِفٍ لِإِثْمِهِ فَإِنَّ اللَّهَ غَفُورٌ رَحِيمٌ﴾ «پس هر که در حال گرسنگی به خوردن گوشت منع‌شده ناچار شود، بی‌آنکه گرایش به گناه داشته باشد، همانا خداوند آمرزنده و مهربان است» ناظر بر کدام اصل از اصول برنامه مبتنی بر آیات قرآنی است؟
 (۱) اصل سهولت یا سماحت (۲) اصل انعطاف
 (۳) اصل اعتدال و میانه‌روی (۴) اصل فرصت‌گرایی و تهدیدزایی
- ۳۹- کدام رویکرد علم دینی، بر برداشت مستقیم از منابع دینی و بر ارتباط متقابل علم، عالم و عالم اصرار دارد؟
 (۱) مبنایگرا (۲) حکمت مضاف (۳) فرامبنایگرا (۴) فلسفه مضاف
- ۴۰- در کدام یک از انواع مصالح در مدیریت اسلامی، دین و دنیای مردم مطرح است؟
 (۱) مصالح حاجتی (۲) مصالح تحسینی (۳) مصالح ضروری (۴) مصالح مرسله
- ۴۱- قائلین به دیدگاه سکولاریسم دینی، چه دیدگاهی دربارهٔ نصب حاکم اسلامی دارند؟
 (۱) وکالت فقیه (۲) ولایت فقیه (۳) نصب الهی حاکم (۴) حکومت از باب ولایت
- ۴۲- گام‌نهایی در گام‌های ساماندهی تحول انسانی براساس نظریه حرکت جوهری ملاصدرا کدام است؟
 (۱) تعیین غایت حرکت انسان برای یافتن (۲) خدامحوری مرکزیت حرکت انسان
 (۳) تعیین غایت انسان برای شدن (۴) هماهنگ‌سازی قوای درونی

- ۴۳- کدام مورد، بیانگر ترتیب مراحل تکامل نفس در نظریه حرکت جوهری ملاصدرا است؟
- (۱) جسم معدنی - جسم نباتی - مجرد مثالی - عقل مستفاد
 - (۲) صورت گیاهی - صورت حیوانی - عقل مستفاد - مجرد مثالی
 - (۳) جسم معدنی - جسم مادی - صورت گیاهی - عقل مستفاد
 - (۴) صورت حیوانی - زندگی مادی انسانی - عقل مستفاد - مجرد مثالی
- ۴۴- «قاعدهٔ درء» به عنوان یکی از مشهورترین قواعد فقهی را می توان به مثابه کدام اصل کنترل و نظارت در سازمان های آخرت گرا تلقی نمود؟
- (۱) اصل انعطاف در اعمال جرایم انضباطی
 - (۲) اصل تطهیر خطاها از طریق نیکی ها
 - (۳) اصل تناسب جرم با مجازات
 - (۴) اصل مستندسازی در نظارت
- ۴۵- در کدام سبک شنود، افراد قبل از آنکه بحث عمیقی انجام شود یا دلیل اهمیت موضوع را دریابند، ترجیح می دهند اطلاعات زمینه‌ای را به دست آورند؟
- (۱) پردازشی
 - (۲) استدلالی
 - (۳) نتیجه‌ای
 - (۴) اقلناعی
- ۴۶- میزان وضوح جایگاه رهبر در شبکه‌های ارتباطی دایره‌ای و همه‌جانبه به ترتیب چگونه است؟
- (۱) بارز - نامشخص
 - (۲) نامشخص - بارز
 - (۳) بارز - بارز
 - (۴) نامشخص - نامشخص
- ۴۷- تعیین اهداف برای آینده بیانگر کدام بُعد اساسی رفتار سازمانی مثبت است؟
- (۱) خوش بینی
 - (۲) امید
 - (۳) آرامش ذهنی
 - (۴) هوش احساسی
- ۴۸- به رابطه بین فرد و سازمان اشاره دارد و به رابطه بین افراد برمی گردد.
- (۱) عدالت رویه‌ای - عدالت توزیعی
 - (۲) عدالت توزیعی - عدالت رویه‌ای
 - (۳) عدالت رویه‌ای - عدالت مراوده‌ای
 - (۴) عدالت مراوده‌ای - عدالت رویه‌ای
- ۴۹- درجه‌ای که فرد به صورت ذهنی، شناختی و روان شناختی مشغول شغلش شده و به آن اهمیت و علاقه نشان می دهد، چه نام دارد؟
- (۱) هویت سازمانی
 - (۲) عجین شدن با شغل
 - (۳) تعهد سازمانی
 - (۴) رضایت شغلی
- ۵۰- کدام مورد فرایند جامعه پذیری را بیان می کند؟
- (۱) ذوب کردن - پذیرش - تثبیت
 - (۲) رویارویی - مقاومت - دگردیسی
 - (۳) پیش از ورود - رویارویی - دگردیسی
 - (۴) پیش از ورود - رویارویی - مقاومت
- ۵۱- پس از تعدادی پاسخ ارائه می شود که تعداد آنها غیر قابل پیش بینی است.
- (۱) تقویت متناوب متغیر
 - (۲) تقویت نسبت متغیر
 - (۳) تقویت نسبت ثابت
 - (۴) تقویت متناوب ثابت
- ۵۲- اینکه «دانشجویان رشته مدیریت دولتی یک گروه تلقی می شوند درحالی که ممکن است تفاوت های آنها با هم زیاد باشد» به کدام اصل سازماندهی ادراکی اشاره دارد؟
- (۱) مشابهت
 - (۲) شکل - زمینه
 - (۳) مجاورت
 - (۴) تکمیل
- ۵۳- از کدام سبک ارتباطی برای اجتناب از موضع تدافعی استفاده می شود؟
- (۱) ترغیبی
 - (۲) تفویضی
 - (۳) دستوری
 - (۴) حمایتی
- ۵۴- کدام مورد، واکنش سازنده و فعال کارکنان به نارضایتی شغلی است؟
- (۱) وفاداری
 - (۲) خروج
 - (۳) اعتراض
 - (۴) بی تفاوتی
- ۵۵- در نظریه جانشین های رهبری، جانشین ها بیشتر برای کدام رهبری مطرح هستند؟
- (۱) رابطه مدار
 - (۲) دموکراتیک
 - (۳) ملاحظه گرایانه
 - (۴) وظیفه مدار

- ۵۶- کدام مورد متغیرهای مهم مورد توجه در مدل رهبری وضعی می‌باشد؟
 (۱) آمادگی زیردستان - آمادگی رهبری - آمادگی سازمانی
 (۲) رفتار وظیفه‌ای - رفتار رابطه‌ای - آمادگی زیردستان
 (۳) رفتار وظیفه‌ای - رفتار رابطه‌ای - رفتار اقتضایی
 (۴) آمادگی رهبری - آمادگی سازمانی - بلوغ کارکنان
- ۵۷- کدام مورد، جزء ویژگی‌های سطح ائتلافات سیاسی در مقابل سطح شبکه‌ای در رفتارهای سیاسی محسوب می‌شود؟
 (۱) انعطاف‌ناپذیری (۲) انسان‌مدار بودن (۳) عضوگیری سیال (۴) دوره زمانی بلندمدت
- ۵۸- کدام مورد ایجاد گروه‌اندیشی را در تصمیم‌گیری‌های جمعی تسهیل می‌کند؟
 (۱) وجود فرصت زمانی کافی
 (۲) تحمل نکردن دیدگاه رهبر آزاد اندیش
 (۳) انسجام گروه و تمایل افراد به حفظ عضویت در گروه
 (۴) استفاده از منابع اطلاعاتی خارج از گروه برای جلوگیری از ذهنیت گرایی
- ۵۹- نگرش‌هایی که تحت تأثیر محیط بیرونی هستند و ممکن است با اطلاعات یا تجربیات شخصی جدید تغییر پیدا کنند، اصطلاحاً چه نامیده می‌شوند؟
 (۱) سازه حاشیه‌ای (۲) سازه محوری (۳) اسناد درونی (۴) اسناد بیرونی
- ۶۰- کدام مفهوم مدیریتی را مرزهای فازی می‌نامند، به گونه‌ای که در عضوگیری سیال و انعطاف‌پذیر بوده، ساختاری منعطف دارند و از نظر دوره زمانی نیز موقتی می‌باشند؟
 (۱) رفتارهای سیاسی (۲) ائتلافات سیاسی (۳) سازمان‌های مجازی (۴) هم‌پیمانی استراتژیک
- ۶۱- در کدام نوع ارتباطات، رسانه ارتباطی غنی بوده و پیچیدگی مشکل یا موقعیت نیز زیاد است؟
 (۱) پیام‌های فوری (۲) اخبار نشریات (۳) تلفن (۴) وبلاگ
- ۶۲- کدام نوع تعهد باعث می‌شود که فرد در سازمان باقی بماند تا اهداف و ارزش‌های سازمانی که به آنها نگرش مثبتی دارد را محقق سازد؟
 (۱) تعهد هنجاری (۲) تعهد مستمر (۳) تعهد عاطفی (۴) تعهد عقلانی
- ۶۳- در برنامه‌ریزی مبتنی بر سناریو، استخراج عوامل (نیروهای) پیشران مبتنی بر کدام مورد می‌باشد؟
 (۱) عوامل درون و برون سازمانی (۲) عوامل مبتنی بر پیش‌بینی آینده
 (۳) عوامل درون سازمانی (۴) عوامل برون سازمانی
- ۶۴- درجه قوت موقعیت استراتژیک یک شرکت به کدام مورد بستگی دارد؟
 (۱) عملکرد رقبا (۲) سهم بازار
 (۳) عوامل حیاتی موفقیت (۴) پویایی محیط رقابتی
- ۶۵- صرفه‌جویی ناشی از مقیاس در کدام مرحله چرخه عمر صنعت بیشتر مطرح می‌شود؟
 (۱) رشد (۲) اشباع (۳) رشد نزولی (۴) افول
- ۶۶- براساس دیدگاه مایکل پورتر برای مشخص کردن اینکه تنوع بخشی واقعاً برای سهامداران ارزش آفرین است یا خیر سه آزمون ضروری وجود دارد. این سه آزمون کدام مورد هستند؟
 (۱) قدرت چانه‌زنی تأمین‌کنندگان - قدرت چانه‌زنی مشتری - محصولات جایگزین
 (۲) جذابیت صنایع انتخاب شده - قدرت چانه‌زنی مشتری - محصولات جایگزین
 (۳) جذابیت صنایع انتخاب شده - هزینه ورود - موقعیت بهتر
 (۴) شدت رقابت - آزمون هم‌چشمی رقابتی - هزینه تغییر

- ۶۷- در ریشه و خاستگاه استراتژی مبتنی بر رقابت، کدام اصل به این معناست که هیچ دو نمونه‌ای که زندگی‌شان روش یکسان دارند، نمی‌توانند در کنار هم وجود داشته باشند؟
 (۱) وحدت فرماندهی (۲) وحدت مدیریت (۳) استثناء رقابتی (۴) رقابت استراتژیک
- ۶۸- هماهنگی بالا بین وظایف تحقیق و توسعه، بازاریابی و توسعه محصول، از الزامات سازمانی کدام استراتژی است؟
 (۱) تمرکز (۲) رهبری کلی در هزینه (۳) تمایز (۴) تنوع
- ۶۹- هنگامی که مفهوم استراتژی، مجموعه‌ای از رهنمودها باشد که به صورت یک چشم‌انداز از طریق یک فرایند مفهوم‌سازی شده برای مواجهه با آینده پیش‌بینی می‌شود، به مکتب تدوین استراتژی اشاره دارد.
 (۱) موضعی (۲) کارآفرینانه (۳) شناختی (۴) طراحی
- ۷۰- اگر اهداف سازمان با باور مدیران منافات داشته باشد و یا از نظر مدیران نامناسب جلوه کند، به دست فراموشی سپرده می‌شوند و یا مدیران در راه دستیابی به آن‌ها سد ایجاد می‌کنند. این ویژگی به تدوین اهداف اشاره دارد.
 (۱) قابل قبول بودن (۲) واقع‌بینانه بودن (۳) انگیزاننده بودن (۴) مشخص بودن
- ۷۱- در ماتریس ارزیابی موقعیت و اقدام استراتژیک (SPACE) یک شرکتی فرضی، قدر مطلق نمره عوامل به شرح ذیل است. جهت استراتژیک شرکت کدام است؟
 (ثبات محیطی = ۲/۷؛ توان صنعت = ۳/۲؛ توان مالی = ۵/۱ و موقعیت رقابتی = ۴/۶)
 (۱) رقابتی (۲) تدافعی (۳) محافظه‌کارانه (۴) تهاجمی
- ۷۲- دیدگاه مبتنی بر کدام مورد، در تحلیل محیط درونی سازمان قرار نمی‌گیرد؟
 (۱) منابع (۲) فرایند (۳) عملکرد (۴) زنجیره تأمین
- ۷۳- تحلیل ماتریس موقعیت (سیمای) رقابتی (CPM) برای چه هدفی به کار گرفته می‌شود؟
 (۱) وزن‌دهی به عوامل حیاتی موقعیت (۲) شناخت رقبای اصلی (۳) استخراج عوامل موفقیت حیاتی (۴) مقایسه وضعیت شرکت با رقبا
- ۷۴- مطابق نظر هنری مینتزبرگ «تفکر استراتژیک» بر تأکید دارد، درحالی‌که «برنامه‌ریزی استراتژیک» بر متمرکز است.
 (۱) صنعت - بازار (۲) تجزیه و تحلیل - ترکیب (۳) ترکیب - تجزیه و تحلیل (۴) همگرایی اجزاء کسب‌وکار - واگرایی اجزاء کسب‌وکار
- ۷۵- اطمینان یافتن از اینکه هدف نهایی یعنی چشم‌انداز سازمان و مسیری که در حال طی کردن برای رسیدن به اهداف هستیم در یک راستا هستند، به کدام اصل از اصول دهگانه پارادایم جدید رقابت کسب‌وکارها اشاره دارد؟
 (۱) عقلانیت (۲) پویایی (۳) اتحاد و به هم پیوستن (۴) همگرایی
- ۷۶- کدام مورد بیان‌کننده «حالت بینابین استراتژی تدافعی و آینده‌نگر است و بر انعطاف‌پذیری و ثبات تأکید دارد» می‌باشد؟
 (۱) انفعالی (۲) تحلیل‌گر (۳) بینابین (۴) متمایزسازی
- ۷۷- در استراتژی رهبری هزینه، تأکید بیشتر بر کدام مورد می‌باشد؟
 (۱) بازاریابی (۲) نوآوری (۳) خدمات (۴) مدیریت مواد
- ۷۸- کدام مورد از عوامل تعیین‌کننده شدت رقابت در میان بنگاه‌های موجود نیست؟
 (۱) رشد کند صنعت (۲) هزینه‌های تبدیل (۳) رقبای متنوع (۴) منابع استراتژیک بالا

- ۷۹- برای جلوگیری از تقلید رقبا، کدام مورد، جزء روش‌های حفظ مزیت رقابتی بناگاه نیست؟
- ۱) بناگاه باید از مقیاس‌گذاری چند بعدی (MDS) استفاده کند.
 - ۲) بناگاه باید انگیزه‌های تقلید رقبا را تضعیف کند.
 - ۳) بناگاه باید عملکرد برتر خود را مخفی کند.
 - ۴) بناگاه باید از خاصیت ابهام‌علی استفاده کند.
- ۸۰- نتیجه ایجاد روال (روتین)‌های سازمانی و ترکیب کردن منابع، منجر به چه پدیده‌ای در سازمان می‌شود؟
- ۱) ارتباطات منسجم سازمانی
 - ۲) قابلیت‌های سازمانی
 - ۳) قابلیت انتقال‌پذیری در سازمان
 - ۴) چسبندگی در شبکه سازمانی

